



Renforcer la voix
des franco-yukonnaises :
**UN PLAN DE
REVENDEICATION
POUR L'ÉGALITÉ DES
GENRES AU YUKON**

28 mars 2024

Les Essentielles
2-3089, 3^{ième} Avenue
Whitehorse, Yukon
Y1A 5B3



TABLE DES MATIÈRES

RECONNAISSANCE TERRITORIALE	2
INTRODUCTION	3
PORTRAIT DÉMOGRAPHIQUE DES PARTICIPANT·E·S	4
PRIORITÉ 1 - ENJEUX DANS LE MILIEU DE LA SANTÉ	7
PRIORITÉ 2 - PRÉOCCUPATIONS EN SANTÉ MENTALE	11
PRIORITÉ 3 - EFFETS DE LA CRISE DU LOGEMENT	15
PRIORITÉ 4 - DÉFIS D'INTÉGRATION DANS LA COMMUNAUTÉ FRANCOPHONE	18
RECOMMANDATIONS POUR LES ESSENTIELLES	22
CONCLUSION	23
REMERCIEMENTS	23

RECONNAISSANCE TERRITORIALE

Nous tenons à exprimer notre plus profonde gratitude envers le Conseil Ta'an Kwäch'än et la Première Nation des Kwanlin Dün qui nous accueillent sur leurs terres ancestrales. Le présent plan s'adresse de prime abord aux Franco-Yukonnaises et il se veut inclusif de toute personne s'identifiant comme femme, personne non-binaire et personne issue de la communauté LGBTQIA2E+ sans égard à leur origines ethnoculturelles et qui résident au Yukon.

En tant qu'organisme présent sur le territoire depuis plus de 30 ans, nous reconnaissons la position privilégiée que nous occupons. Dans cette perspective, nous reconnaissons l'importance de chercher activement des occasions de rencontres et de collaborations avec les peuples des Premières Nations du Yukon. Il est de notre devoir d'établir des ponts entre nos préoccupations respectives si nous souhaitons participer au processus de réconciliation. Nous sommes résolu·e·s à créer des espaces sécuritaires où les histoires se tissent ensemble dans le respect et l'harmonie.

Avec la mise en œuvre les revendications issues de ce plan, nous aspirons à ce que nos actions résonnent au-delà de notre communauté. Notre organisation aspire à bâtir un avenir où la diversité est célébrée, où les liens entre les communautés sont renforcés, et où la réconciliation devient une réalité tangible. Nous reconnaissons que le colonialisme et le patriarcat ne sont ni bénéfiques pour la communauté francophone ni pour les peuples des Premières Nations. Finalement, nous souhaitons léguer aux générations futures un environnement exempt de violence.

INTRODUCTION

Notre organisme a pour mission d'être la voix forte défendant les droits et les intérêts des Franco-yukonnaises. Notre engagement envers l'égalité des genres, l'inclusion et la justice sociale est au cœur de notre démarche.

Depuis le début de la pandémie, nous constatons une baisse d'engagement de la population envers les enjeux sociaux, ce qui affaiblit les liens communautaires et fragmente la solidarité.¹

À l'automne 2023, nous avons lancé une enquête auprès de 58 personnes s'identifiant comme Franco-Yukonnaises afin de mieux comprendre les défis auxquels elles sont confrontées, compte tenu qu'elles sont à l'intersection de différentes identités (langue, genre, origine ethnique).

Qui sont ces femmes francophones du Yukon? Quelles sont leurs principales préoccupations? Comment pouvons-nous défendre leurs intérêts et élaborer des solutions adaptées? L'intersection entre le genre, la francophonie en milieu minoritaire et la vie en région éloignée reste largement méconnue et sous-documentée, surtout dans le contexte yukonnais.

Les Franco-Yukonnaises font face à des défis uniques qui nécessitent une approche spécifique. En reconnaissant et en traitant ces problèmes de manière proactive, nous aspirons à créer une communauté accueillante et inclusive.

Après avoir minutieusement analysé les réponses obtenues, nous avons identifié quatre enjeux majeurs préoccupant les participant·e·s. Ceux-ci englobent les questions de santé physique, les préoccupations relatives à la santé mentale, les répercussions de la crise du logement, ainsi que les défis d'intégration au sein de la communauté francophone.

¹Le Devoir. (2020, 27 avril). Les inégalités face au coronavirus. *Le Devoir*.
<https://www.ledevoir.com/opinion/idees/577749/les-inegalites-face-au-coronavirus>

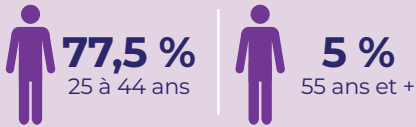
PORTRAIT DÉMOGRAPHIQUE DES PARTICIPANT·E·S

58
personnes
ont participé à la
recherche

Un total de 58 personnes se définissant comme Franco-Yukonnaises ont participé à la recherche. Les résultats sont tirés de 2 consultations publiques, 12 entrevues individuelles et 28 participations au sondage en ligne, sans aucun doublon dans les données recueillies.

Dans le cadre de notre étude, nous avons compilé les données démographiques pertinentes des entrevues et du sondage en ligne pour mieux connaître les Franco-Yukonnaises.

Sur l'échantillon étudié, **77,5 %** des répondant·e·s se situent dans la tranche d'âge de 25 à 44 ans, tandis que seulement 5% étaient âgé·e·s de 55 ans et plus.



90 %
utilisent le français
comme langue
principale à la maison

90 % des répondant·e·s utilisent le français comme langue principale à la maison. En 2021, pour les francophones du Yukon toutes identités confondues, ce taux atteint 70,7 % pour l'usage régulier de la langue française à la maison.

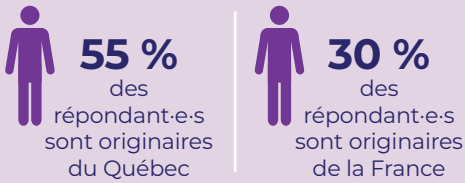
Plus de la moitié des participant·e·s, soit **52,5 %**, sont des parents, soulignant l'importance de considérer les besoins spécifiques des familles dans nos analyses.



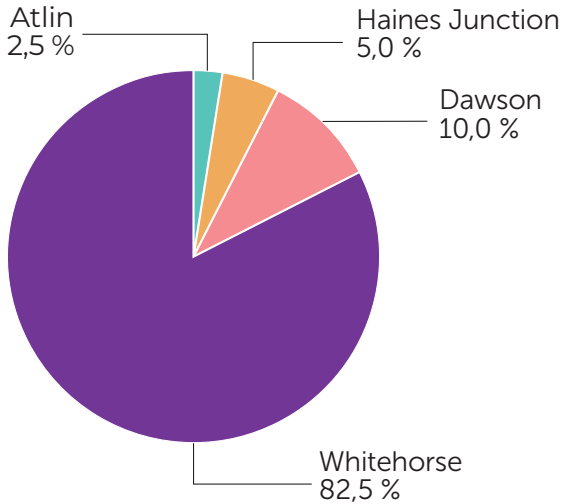
87,5 %
des répondant·e·s
ont atteint un niveau
universitaire

En ce qui concerne le niveau d'éducation, **87,5 %** des répondant·e·s ont atteint un niveau universitaire, mettant en lumière un haut degré de qualification au sein de notre échantillon.

55 % des répondant·e·s sont originaires du Québec et **30 %** de la France. À titre comparatif, 70,3 % des résident·e·s du Yukon ayant le français comme première langue sont né·e·s dans une autre province canadienne, dont 49,7 % proviennent du Québec et 17,1 % de France métropolitaine (Statistiques Canada, 2021).



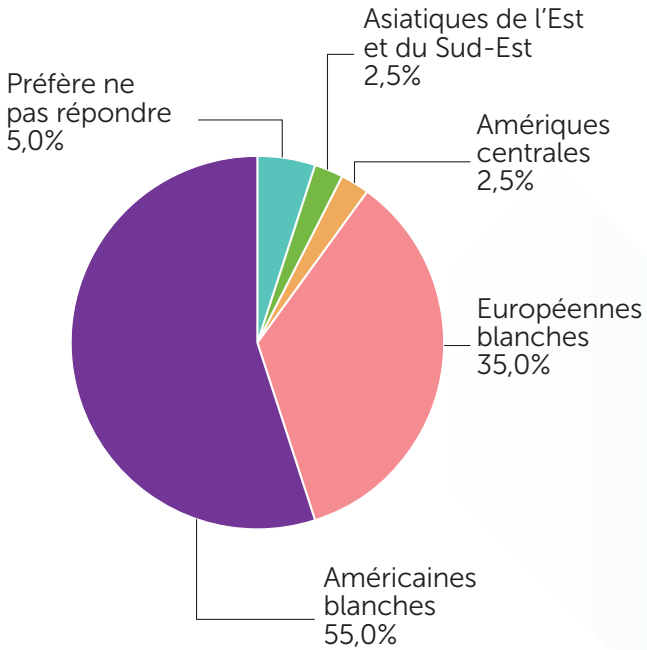
Répartition des lieux de résidence des répondant·e·s



Répartition des différents statuts migratoires des participant·e·s

Statuts migratoires	Pourcentage (%)
Citoyenneté canadienne	60
Résidence permanente	15
Statut temporaire et permis de travail fermé	25
Total	100

Distribution des origines ethniques autodéclarées des répondant·e·s en pourcentage



Répartition des caractéristiques spécifiques des participant·e·s

Caractéristiques spécifiques	Nombres de réponses
Handicap physique et/ou intellectuel	2
Minorité visible	3
Immigrante	15
Communauté LGBTQIA2S+	2
Première Nation, Métis ou Inuit	1
Autres	2 Fille immigrante de deuxième génération, conjointe d'un homme immigrant
Préfère ne pas répondre	1

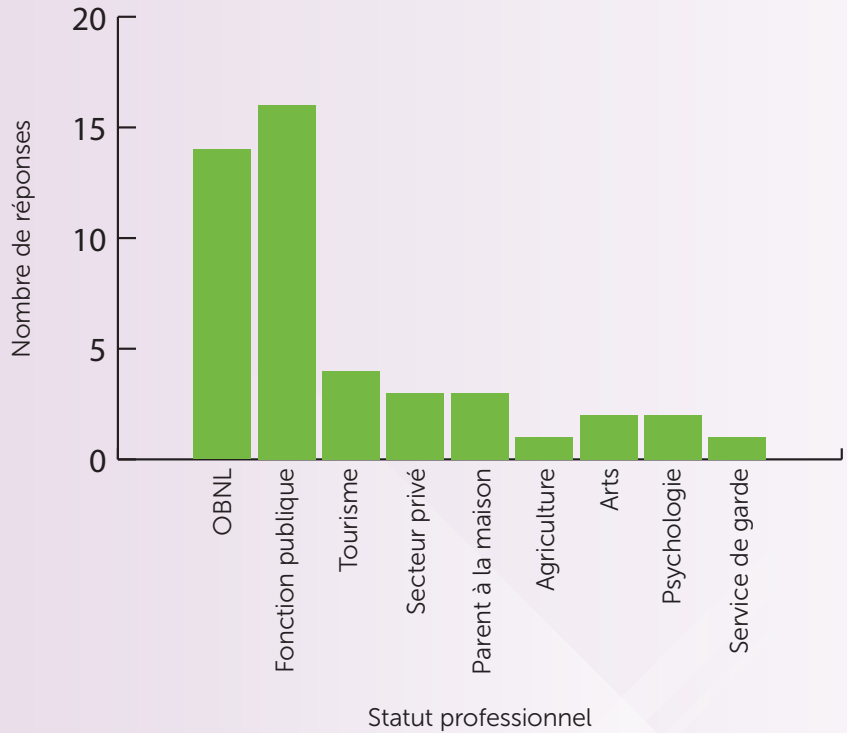
Répartition des résultats des participant·e·s selon leur statut relationnel

Statut relationnel	Pourcentage (%)
Conjoint·e de fait	32,5
En couple	12,5
Célibataire	30
Marié·e	25
Total	100

Distribution des répondant·e·s selon leur statut professionnel actuel

Statut professionnel	Nombre de réponses
Employé·e	31
Entrepreneur·euse	6
Sans emploi	0
Parent à la maison	3
Retraité·e	2
Étudiant·e	4

Répartition des répondant·e·s selon leur domaine d'emploi actuel



En conclusion, l'analyse du profil démographique des Franco-Yukonnaises, réalisée lors de notre recherche menée de septembre 2023 à janvier 2024, met en lumière des caractéristiques spécifiques de notre communauté. De plus, ces données confirment la complexité des profils identitaires et des réalités des Franco-Yukonnaises, soulignant l'importance pour les instances politiques et publiques de prendre en compte cette diversité lors de la prise de décisions afin de comprendre l'accès différencié de ces individus aux services et programmes gouvernementaux.

PRIORITÉS DES FRANCO-YUKONNAISES

Dans cette section, nous explorons les enjeux saillants vécus par les Franco-Yukonnaises en mettant en lumière quatre grandes priorités qui sont ressorties de la recherche. Nous proposons également des revendications associées à chacune d'entre elles ainsi que des cibles potentielles pour adresser ces défis de manière proactive.

L'ensemble des revendications partagent le même objectif:

Atteindre l'égalité des genres réelle dans notre communauté en soutenant les Franco-Yukonnaises en milieu minoritaire

PRIORITÉ 1 ENJEUX DANS LE MILIEU DE LA SANTÉ

Les Franco-Yukonnaises font face à des défis d'accès à des services et des suivis de santé. Selon les témoignages recueillis, l'accessibilité limitée à des services en français, que ce soit au niveau des services de santé ou des professionnel·le·s de la santé, représente un obstacle majeur. De plus, les participant·e·s soulignent que les services de traduction et d'interprétation sont insuffisants et créent une barrière linguistique qui complique la compréhension des informations médicales.

Un autre défi récurrent concerne les longues listes d'attentes pour accéder aux services et aux professionnel·le·s de la santé, particulièrement préoccupant dans le contexte des problèmes gynécologiques. Plusieurs répondant·e·s indiquent qu'elles continuent d'avoir leurs suivis médicaux dans leur province ou pays d'origine en raison des longues listes d'attente au Yukon.

Une situation alarmante se dessine quant à l'accès à la contraception, à l'avortement et à la sécurité des patient·e·s. Durant la période de COVID-19, deux personnes ont été contraintes de recourir à des avortements auto-administrés, en raison du manque de protocoles adaptés en période de crise sanitaire et de fait qu'elles vivaient en régions éloignées.

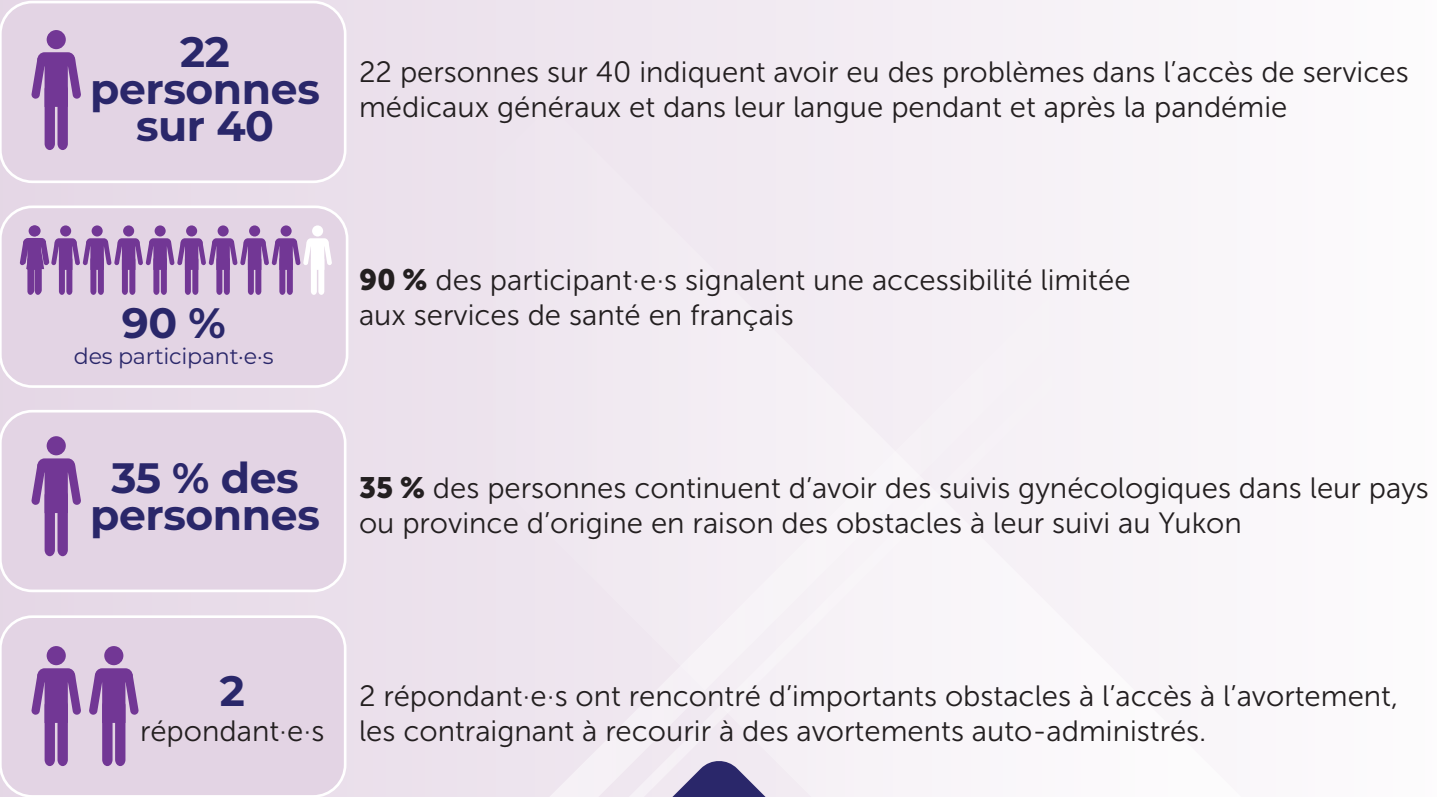
« Pendant la COVID-19, je suis aussi tombée enceinte et je me suis fait avorter chez moi avec une amie »

Selon les témoignages des répondant·e·s, la lourdeur bureaucratique et les difficultés de coordination au sein des divers services de santé mentale entraînent des complications dans leur prise en charge et rallongent leurs délais d'accès à des traitements appropriés. De surcroît, certain·e·s participant·e·s notent que de nombreux services en santé mentale ont été instaurés pendant la période de la COVID-19. Elles remarquent cependant un retrait significatif ainsi que des modifications majeures de ces services, alors même qu'elles continuent de subir les répercussions de cette période difficile.

Enjeux soulevés par les participant·e·s

- Obstacles à l'accessibilité des services médicaux en français (liste d'attente, manque de ressources humaines bilingues en santé, etc.)
- Obstacles à l'accès de services et d'activités de promotion de la santé physique et mentale vécus par les personnes (im)migrant·e·s avec un statut migratoire non-permanent dû aux critères inflexibles des ministères responsables de l'immigration et de l'intégration
- Efforts de traduction insuffisants (manque d'affichage, délais dans les traitements lorsqu'on demande les services de traduction et d'interprétation)
- Obstacles à l'autonomisation des adolescent·e·s dans la gestion de leur santé (pouvoir parler à son·sa docteur·e ou à son·sa gynécologue de manière autonome sans avoir recours à une personne responsable pour la traduction et l'interprétation, par exemple)
- Manque d'initiatives en prévention et en promotion de la santé en français
- Obstacles à l'accessibilité à des services de santé reproductive et à l'avortement dans les premières années de la COVID-19
- Complexité logistique dans l'organisation d'un séjour médical pour les personnes vivant en dehors de Whitehorse
- Défis de coordination et de communication au sein des services de santé, ainsi qu'entre ces services et les organisations communautaires
- Obstacles pour obtenir l'accès au dossier médical de manière autonome
- Manque d'initiatives concertées avec les organisations communautaires pour les suivis post-hospitalisation

Statistiques



Revendication 1
Renforcer les capacités des organismes communautaires pour la promotion de la santé des Franco-Yukonnaïses

Objectifs	Groupes ciblés
Augmenter et assurer le financement à long terme du Partenariat communauté en santé (PCS) pour mettre en place la Planification stratégique en Promotion de la santé 2022-2027 ² et son plan d'action	• Ministère de la Santé et des Affaires sociales du Yukon • Direction de la condition féminine et de l'équité des genres • Agence de la santé publique du Canada • Ministère de la santé au Canada • Politicien·ne·s au pouvoir

Revendication 2
Sensibiliser et éduquer les professionnel·le·s de la santé pour une approche axée sur les patient·e·s

Objectifs	Groupes ciblés
Offrir de la formation continue aux professionnel·le·s de la santé sur la sensibilisation aux biais inconscients, à la diversité, ainsi qu'à la lutte contre la discrimination envers la francophonie. Développer une approche centrée sur la personne et ses besoins linguistiques afin de garantir un système de santé plus humain et attentif Incorporer des cours d'éducation sexuelle et de promotion des relations égalitaires dans le programme scolaire, enseignés par des professionnel·le·s qualifié·e·s et spécifiquement formé·e·s à cet effet Élargir les critères d'accès aux programmes de santé mentale et de soutien sans égard au statut migratoire	• Ministère de la Santé et des Affaires sociaux • Cliniques médicales • Corporation des hôpitaux du Yukon • La Commission scolaire francophone • Ministère de l'Éducation territorial • Direction de la condition féminine et de l'équité des genres • Ministère responsable de l'immigration est Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) • Politicien·ne·s au pouvoir « Je veux que ma fille puisse parler de ses inquiétudes à son médecin éventuellement sans que j'aie besoin d'être là. Elle est petite et pas encore bilingue, ce qui nuit à son autonomisation corporelle. »

² En ligne : https://issuu.com/pcsyukon/docs/yukon_planif_strategique_final

Revendication 3

Améliorer la coordination et la communication entre les services de santé et la communauté francophone

Objectifs	Groupes ciblés
Mettre en place et initier des protocoles avec les organismes communautaires francophones pour les transitions entre l'accueil et la sortie de l'hospitalisation	• Les Essentielles • Partenariat communauté en santé (PCS) • Ministère de la Santé et des Affaires sociales • Cliniques médicales • Corporation des hôpitaux du Yukon • Organismes desservant les femmes, les personnes non-binaires et la communauté Queer • Politicien·ne·s au pouvoir

Revendication 4

Augmenter les ressources francophones et bilingues dans les services de santé

Objectifs	Groupes ciblés
Augmenter et renforcer les initiatives des partenaires communautaires et gouvernementaux dans la création d'incitatifs pour garantir des ressources humaines francophones et bilingues dans le domaine de la santé Encourager les professionnel·le·s de la santé à afficher leur bilinguisme Assurer la qualité de traduction et interprétation pour des services de prévention et de suivis post-hospitalisation en français Renforcer les initiatives communautaires s'occupant de la promotion de la santé et de faire des suivis post-hospitalisation en français destinés aux parents après l'accouchement	• Ministère de la Santé et des Affaires sociales • Cliniques médicales • Corporation des hôpitaux du Yukon • Association médical du Yukon (Yukon Medical Association) • Yukon Docs (Recrutement des professionnel·le·s en santé) • Partenariat communauté en santé et Association franco-yukonnaise • Politicien·ne·s au pouvoir « J'ai des problèmes gynécologiques, je dois me faire soigner en Europe car c'est très long pour avoir un suivi ici. »

Les défis médicaux rencontrés par les Franco-yukonnaises soulignent l'importance de se concentrer sur l'accessibilité linguistique, la réduction des délais d'attente pour avoir accès à des services en français et le renforcement de l'offre de services médicaux adaptés à leurs besoins spécifiques. Il est crucial d'améliorer les soins dans les communautés avoisinantes de Whitehorse et de garantir un accueil adéquat pour les personnes qui recherchent des soins. Ces revendications sont en harmonie avec le travail du Partenariat communauté en santé (PCS), et notre objectif est de participer activement à ces efforts, en mettant en avant les inégalités de genre qui amplifient ces enjeux pour les Franco-Yukonnaises.

PRIORITÉ 2

PRÉOCCUPATIONS EN SANTÉ MENTALE

Les participant·e·s ont identifié comme principales préoccupations dans l'accessibilité des services de santé mentale les coûts pour voir un·e professionnel·le au niveau privé, la liste d'attente pour les spécialistes au public et les problèmes de confidentialité qu'implique le fait de vivre dans une petite communauté.

De plus, certaines personnes ont indiqué que l'offre en anglais des services de formations en matière de promotion de la santé mentale ne trouve pas nécessairement son équivalent dans le monde francophone. Pour info: le PCS offre régulièrement un cours en prévention du suicide qui est offert gratuitement aux individus et aux milieux de travail (au moins 1 x par année). Le cours de premiers secours en santé mentale est aussi offert gratuitement par le PCS. Bien que les besoins en accompagnement thérapeutique en santé mentale persistent, on observe que certains services et programmes mis en place au début de la pandémie ont désormais restreint leurs critères d'admissibilité et ont considérablement altéré la qualité des prestations fournies.

Les Franco-Yukonnaises, étant souvent sollicitées en tant que parents par défaut, portent une charge mentale significative. Malgré qu'elles occupent majoritairement des emplois dans le gouvernement et les organismes communautaires avec des politiques de conciliation travail-vie personnelle, elles déclarent assumer la plupart des tâches ménagères et du travail émotionnel au sein de la famille.

La charge mentale fait référence à la charge cognitive et émotionnelle associée à la gestion des responsabilités quotidiennes, familiales et professionnelles, englobant la planification, l'organisation et l'exécution des tâches, ainsi que la prise en compte des besoins des autres.

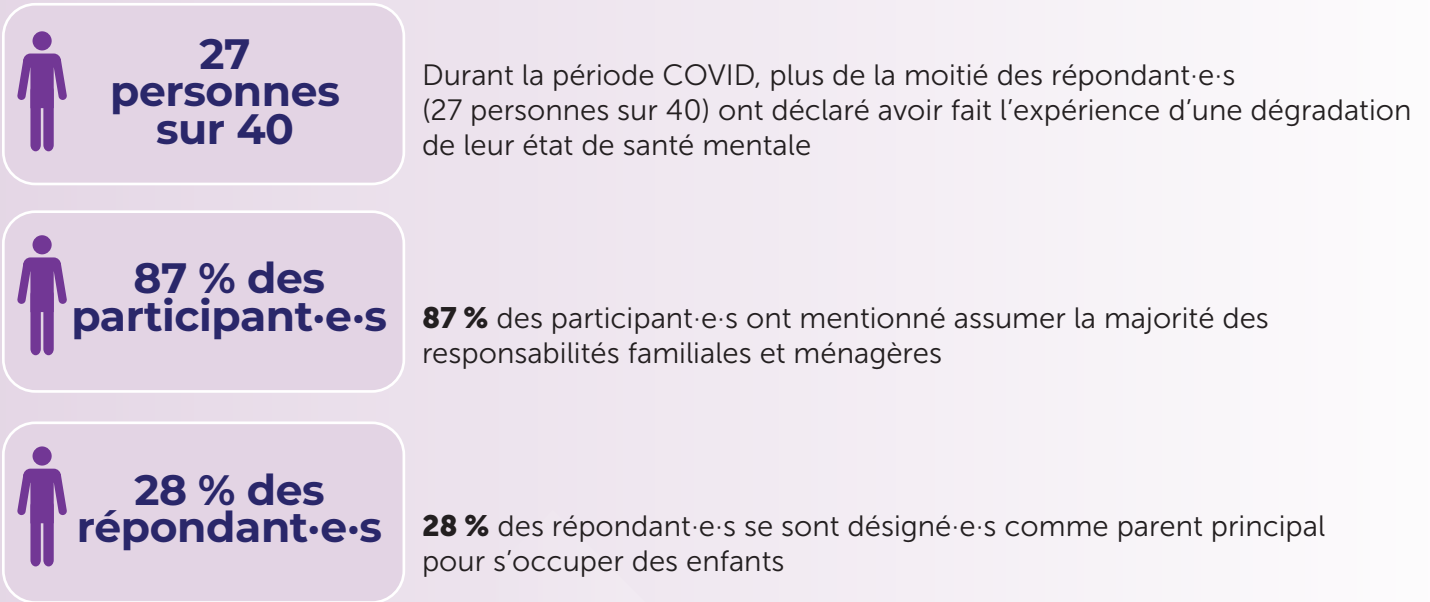
Le manque de services de répit et de places francophones et non-francophones en garderie les oblige à prendre en charge la majorité des responsabilités familiales en plus de leur travail. Plusieurs d'entre elles expriment un manque de soutien dans leur rôle de proche aidante auprès d'autres membres de leur famille, que ce soit au territoire ou ailleurs dans le monde. En assumant le rôle principal dans les soins, les Franco-Yukonnaises ressentent une fatigue et un stress accrus, se sentant souvent submergées par les multiples responsabilités. Les femmes immigrantes ont aussi une charge mentale importante liée au processus d'intégration de la famille à la nouvelle communauté d'accueil. C'est elle qui plus souvent qui inscrit les enfants à l'école et à la garderie et qui va accompagner ses enfants dans les services de santé. Bref, la charge mentale a un impact considérable sur leur mieux-être quotidien des Franco-Yukonnaises qui ont des enfants.

L'isolement social, géographique et linguistique se révèle être un élément qui précarise leur santé mentale à toutes les étapes de leur vie, que ce soit en tant que personne (im)migrant·e, nouveau parent ou personne aîné·e. Résider dans une région éloignée avec des ressources limitées, loin de leur famille dans une autre province ou pays, accentue cette réalité, particulièrement pour les personnes vivant dans des communautés en dehors de Whitehorse.

Enjeux soulevés par les participant·e·s

- Obstacles à l’accessibilité des services en santé mentale en français (coût, liste d’attente, manque de professionnel·le·s, etc.)
- Problèmes de confidentialité
- Efforts de traduction et d’interprétation insuffisants (manque d’affichage, délais dans les traitements)
- Manque d’initiatives en prévention de la santé mentale
- Grande charge mentale vécue chez les Franco-yukonnaises et contexte systémique qui les place comme principal parent responsable de leurs enfants
- Manque de services de répit pour les parents et de places en garderie en français
- Problèmes d’isolement géographique et social: défis d’accessibilité universelle des infrastructures et offre d’activités pas nécessairement adaptée aux différentes étapes de la vie des Franco-Yukonnaises (nouvelle arrivante, la maternité et être aîné·e)
- Précarisation de la santé mentale des (im)migrant·e·s et critères inflexibles des services et activités offerts pour les personnes à statut migratoire temporaire

Statistiques



Revendication 5
Renforcer les services en santé mentale en français à Whitehorse et dans les communautés

Objectifs	Groupes ciblés
Augmenter les ressources humaines et les services en santé mentale en français Pérenniser les services en santé mentale offerts durant la COVID puisque les effets de la crise se font encore sentir Créer des incitatifs de rétention de personnel pour les professionnel·le·s bilingues et francophones en santé mentale S’assurer que les formations obligatoires en matière de prévention de la santé mentale dans le milieu anglophone soit également disponible dans la communauté francophone Diffuser proactivement les services en français en santé mentale disponibles Élargir les critères d’accès aux programmes de santé mentale et de soutien sans égard au statut migratoire Augmenter et assurer le financement à long terme du Partenariat communauté en santé (PCS) pour mettre en place la Planification stratégique en Promotion de la santé 2022-2027 et son plan d’action	• Ministère de la Santé et des Affaires sociales • Ministère responsable de l’immigration est Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) • Professionnel·le·s en santé mentale • Membres du Partenariat communauté en santé (PCS) • Cliniques médicales • Corporation des hôpitaux du Yukon • Association médical du Yukon (Yukon Medical Association) • Yukon DOCS (Recrutement de professionnel·le·s de la santé) • Politicien·ne·s au pouvoir

Revendication 6
Agir sur l'isolement et le renforcement du soutien social

Objectifs	Groupes ciblés
Créer des services de répit pour les parents afin de baisser la charge mentale des Franco-Yukonnaises S'allier avec les autres territoires pour partager les ressources humaines en santé mentale Militer activement contre les stéréotypes de genre en incorporant des cours d'éducation sexuelle et de promotion des relations égalitaires dans le programme scolaire, enseignés par des professionnel-le-s qualifié-e-s et spécifiquement formé-e-s à cet effet	• Les Essentielles • Association Franco-Yukonnaise • Commission francophone scolaire du Yukon • Ministère de la Santé et des Affaires sociales • Direction de la condition féminine et de l'équité des genres • Ministère de l'Éducation territorial • Politicien-ne-s au pouvoir « Malgré une séparation presque égalitaire des rôles avec mon conjoint, le système me pousse à une distribution genrée des tâches. C'est moi qui prends souvent des congés scolaires. »

PRIORITÉ 3
EFFETS DE LA CRISE
DU LOGEMENT

Les Franco-Yukonnaises font face à des enjeux majeurs en matière d'accessibilité au logement et d'achat de propriété, entravant leur stabilité résidentielle. Les témoignages des répondant-e-s mettent en lumière des problématiques cruciales liées aux coûts exorbitants des logements et des propriétés, limitant ainsi les choix et rendant l'accès à la propriété particulièrement ardu.

Certaines participant-e-s ont décrit des comportements et des attitudes discriminantes à leur égard par des propriétaires. Effectivement, elles croient qu'à cause de leur manque de connaissances à propos du marché du travail, leur accent et leur genre, elles ne sont pas prises au sérieux et les propriétaires vont privilégier d'autres profils de locataires. Dans certains cas, elles ajoutent qu'elles ne peuvent pas déménager dans un endroit plus sécuritaire pour le moment vu la situation du marché immobilier actuel.

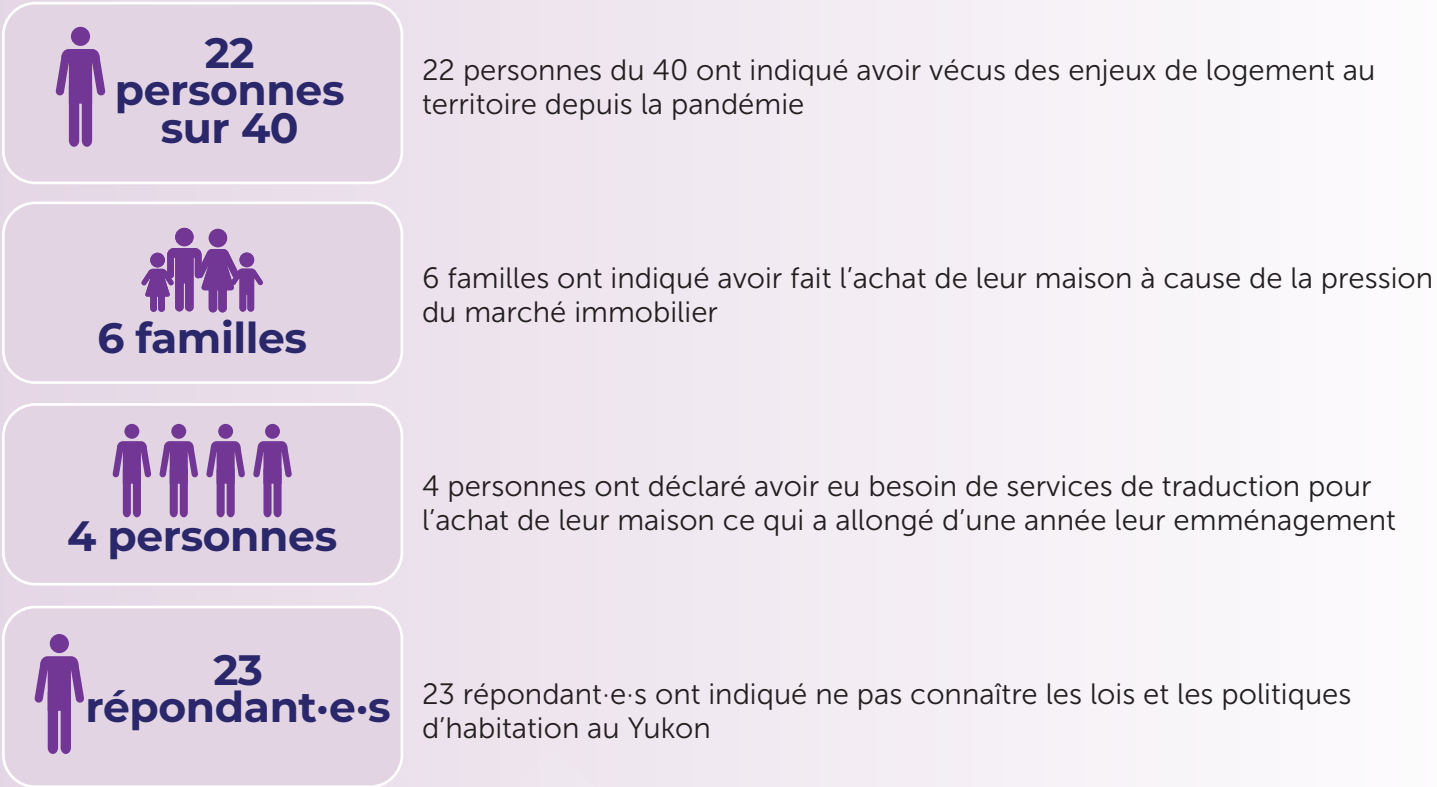
D'autres participant-e-s expliquent qu'elles ont dû trouver des alternatives de logement pour contrer le contexte immobilier actuel. Certaines familles décident de vivre de manière nomade et semi-nomade pour réussir à rester au territoire. Les répondant-e-s dénotent que les politiques d'encadrement du logement au Yukon privilégient disproportionnellement les propriétaires sans qu'il n'y ait de mécanisme de reddition de compte pour ceux-ci. La création d'un organe indépendant du gouvernement permettrait de régulariser certains défis d'accès au logement (discriminations, hausses et évictions, etc.) selon les répondant-e-s.

Enfin, la crise du logement impacte également les institutions francophones en entravant le recrutement et la rétention de main-d'œuvre faisant que certains programmes et services destinés au Franco-Yukonnaises sont affectés. Ces réalités soulignent l'urgence de poser des actions pour améliorer l'accessibilité au logement et l'équité dans le secteur immobilier.

Enjeux soulevés par les participant·e·s

- Obstacles à l’accessibilité au logement et d’achat de propriétés entravant leur stabilité résidentielle
- Attitudes et comportements discriminatoires basés sur la langue, le genre, les origines culturelles et le statut de parent par les propriétaires
- Difficulté de se reloger dans les cas d’enjeux de sécurité et de violence
- Manque de connaissances juridiques et abus des propriétaires (évictions illégales)
- Obstacles sur le recrutement de main-d’œuvre francophone et bilingue

Statistiques



« Je me suis présentée à notre rendez-vous pour la visite de la maison car c’est moi qui prends en charge ce dossier dans notre famille. Quand je suis arrivée avec mes enfants, le propriétaire à tout de suite changer de face. Quand j’essayais de comprendre les termes légaux, il semblait irrité. Je voulais juste comprendre. »

Revendication 7
Agir pour le droit à un logement digne

Objectifs	Groupes ciblés
Garantir que chaque personne ait un accès équitable à un logement qui répond à ses besoins, en collaboration avec les organisations francophones S’assurer que la communauté francophone soit incluse et considérée dans la mise en œuvre et la reddition de compte du plan stratégique de la Société d’habitation du Yukon : Bâtisseur de chez-soi³ Reconnaître les obstacles additionnels à l’accès au logement et à la propriété, autres que les contraintes financières, par la Société d’Habitation du Yukon Créer des partenariats avec des propriétaires locaux et des compagnies immobilières pour faciliter l’accès à des logements décents et abordables Renforcer les politiques et les lois entourant le logement pour s’assurer de leur accès à tous et toutes	• Société d’habitation du Yukon • Les institutions francophones • Ministère de la santé et des Affaires sociales • Ville de Whitehorse • Housing First • Coalition anti-pauvreté du Yukon • Politicien·ne·s au pouvoir « Nous, on s’est fait évincer de notre logement dès notre première année au territoire. Je n’avais pas le temps, les ressources ni l’énergie pour me battre contre la propriétaire donc c’était plus facile de juste laisser les choses aller et se retrouver du logement. »

Revendication 8
Soutenir financièrement les Franco-Yukonnaises pour l’accès au logement et à l’achat de propriété

Objectifs	Groupes ciblés
Augmenter les ressources financières allouées aux programmes de logement et aux initiatives existantes du gouvernement territorial Élargir les critères pour l’admissibilité à certains programmes d’aide financière au logement Faire une analyse juste des revenus et dépenses des demandeuses	• Société d’habitation du Yukon • Les institutions francophones • Ministère de la santé et des Affaires sociales • Ville de Whitehorse • Housing First • Coalition anti-pauvreté du Yukon • Politicien·ne·s au pouvoir

PRIORITÉ 4

DÉFIS D'INTÉGRATION DANS LA COMMUNAUTÉ FRANCOPHONE

Les enjeux ethnoculturels et coloniaux impactent la vie des participant·e·s notamment en fonction de la barrière linguistique et leur identité culturelle. Plusieurs d'entre elles ont fait face à des commentaires discriminatoires sur leurs origines ethniques et linguistiques rappelant constamment leur statut d'étrangère au Canada malgré plusieurs années de résidence au pays. Ces remarques, qu'elles soient intentionnelles ou involontaires, entravent leur intégration dans certaines activités.

Certaines dénoncent la persistance d'une pensée colonisatrice au sein de la communauté francophone, créant des obstacles à une intégration alignée avec leurs valeurs. Elles appellent à des actions concrètes plutôt qu'à des gestes symboliques pour changer cette mentalité, soulignant que la décolonisation des pratiques et des services nécessite une reconnaissance active de chacun·e.

Les enjeux liés aux migrations ont un impact significatif sur l'intégration au sein de la communauté francophone. Plusieurs services et programmes sont réservés aux personnes ayant une résidence permanente, paradoxalement, ce sont les personnes à statut temporaires et précaire qui nécessitent plus d'accompagnement étant donné qu'elles ont des besoins plus importants à leur arrivée. Les délais d'attente pour obtenir des statuts moins précaires génèrent une incertitude qui crée des barrières à la participation active et à l'engagement dans la vie communautaire. Ces obstacles entravent le processus d'intégration, rendant difficile le développement de liens sociaux, d'initiatives collaboratives et leur plein épanouissement au sein de la communauté francophone.

Certaines répondant·e·s nous ont partagé des réticences à l'utilisation des services d'accueil. Elles expriment le désir de voir des lieux de rassemblement plus ouverts et des infrastructures adaptées favorisant les liens entre les membres de la communauté francophone de manière informelle.

Pour des Franco-Yukonnaises qui vivent dans les communautés à l'extérieur de Whitehorse, elles identifient la difficulté de se sentir incluses dans les luttes francophones, non seulement à cause de la distance, mais aussi parce qu'il n'y a pas nécessairement d'efforts faits par les institutions francophones pour entretenir le lien avec la communauté de résidence.

Enjeux soulevés par les participant·e·s

- Discrimination et préjugés ethnolinguistiques intentionnelles ou involontaires vécus par les Franco-Yukonnaises
- Défis dans la déconstruction de la pensée colonisatrice au sein des institutions francophones
- Obstacles d'intégration aux services et activités par les personnes à statut migratoire temporaire et précaire
- Manque d'inclusion et de prise en compte des multiples identités (personnes aîné·e·s) dans les services et activités
- Manque de prise en compte des communautés à l'extérieur de Whitehorse dans les services et activités

Statistiques



11
participant·e·s
sur 40

11 participant·e·s sur 40 indiquent avoir vécus des enjeux d'intégration à la communauté francophone pour diverses raisons



6
participant·e·s
sur 40

6 participant·e·s sur 40 déclarent avoir été confronté·e·s à des commentaires discriminatoires sur leurs origines ethniques et linguistiques.



40 % des
participant·e·s

40 % des participant·e·s à la recherche signalent que leurs statuts migratoires temporaires posent un défi majeur à leur intégration

Toutes les Franco-Yukonnaises vivant dans les communautés en dehors de Whitehorse identifient des difficultés à se sentir incluses dans les luttes et l'identité francophone, en raison de la distance et du manque d'efforts des institutions francophones pour entretenir le lien

Revendication 9

Reconnaître et entreprendre des actions proactives contre la discrimination et la mentalité colonisatrice

Objectifs	Groupes ciblés
Éduquer et sensibiliser les francophones sur la diversité culturelle et linguistique de la communauté dès leur arrivée au territoire Reconnaître nos angle-morts en décolonisant nos systèmes et approches de façon tangible Engager les institutions francophones dans une évaluation de type Diversité, Équité et Inclusion (DEI) Mettre en place et rendre obligatoire le cours Yukon First Nations 101 pour le personnel actuel et futur des institutions francophones Créer des espaces de collaboration avec les Premières Nations du Yukon pour mettre en place des pratiques respectueuses et décolonisées	• Les institutions francophones • Gouvernement du Canada • Université du Yukon • Conseil des Premières Nations du Yukon • Premières Nations du Yukon* • Gouvernement du Yukon

*Voici les communautés issues des Premières Nations qui pourraient être sollicitées pour collaborer sur des initiatives décolonisatrices : Carcross Tagish First Nation, Champagne and Aishihik First Nations, Kluane First Nation, Kwanlin Dün First Nation, Liard First Nation, Little Salmon/Carmacks First Nation, Na-Cho Nyak Dün First Nation, Ross River Dena Council, Selkirk First Nation, Ta'an Kwach'an Council, Teslin Tlingit Council, Tr'ondëk Hwëch'in First Nation, Vuntut Gwitchin First Nation, White River First Nation et Kaska Dena Council.

Revendication 10

S'assurer de l'intégration des personnes (im)migrant-e-s

Objectifs	Groupes ciblés
Mettre en place des mécanismes communautaires pour l'arrivée des personnes Élargir les critères d'admissibilité fédéraux et territoriaux afin d'inclure les personnes ayant le statut migratoire temporaire aux services et activités « J'ai dû attendre des mois pour changer mon statut migratoire ce qui a fait en sorte que je ne pouvais pas bénéficier des services qui étaient offerts parce qu'ils s'adressaient à des résidents permanents. Cela a pris trop de temps donc je me suis dit que ça ne valait pas la peine de trop m'ancrer au Yukon. »	• Les institutions francophones • Directeur de l'immigration • Ministère du développement économique • Ministère responsable de l'immigration est Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) • Direction de la condition féminine et de l'équité des genres • Les partenaires du Réseau d'immigration francophone du Yukon (RIFY) • La communauté d'accueil en immigration francophone (AFY)

Revendication 11

Renforcer les liens dans les communautés à l'extérieur de Whitehorse

Objectifs	Groupes ciblés
Développer une collaboration et coordination plus étroite entre institutions francophones et non-francophones pour offrir des services et des activités en français dans les communautés Allouer des ressources spécifiques pour soutenir l'inclusion des Franco-Yukonnaises dans les communautés Augmenter et assurer le financement à long terme des organismes pour desservir les Franco-Yukonnaises vivant dans les communautés	• Les institutions francophones • Ministère de la Santé et des Affaires sociales • Ministère des Services aux collectivités • Direction de la condition féminine et de l'équité des genres • Société historique du Yukon • Commissions scolaire francophone du Yukon • Association franco-yukonnaise • Les municipalités en régions éloignées (ex. Dawson, Haines Junction, etc.) « Il ne fait pas trop froid pour une personne comme toi ? »

RECOMMANDATIONS POUR LES ESSENTIELLES

Pour garantir une approche inclusive, notre organisme doit rester attentif aux préférences des répondant·e·s dans ses activités militantes et continuer à suivre les recommandations du plan de revendication. Cela permettra de mieux servir ses objectifs et de promouvoir une participation engagée des Franco-Yukonnaïses.

Recommandation 1

Financement et poursuite du projet

Pour répondre à ces revendications, il serait judicieux d'aller chercher du financement adéquat. Les résultats de notre recherche sont encourageants, et les revendications offrent un potentiel prometteur pour améliorer les conditions de vie des Franco-Yukonnaïses. Cela permettrait par ailleurs de concevoir un plan d'action concret qui impliquerait l'engagement de comités dédiés à traiter ces priorités et des stratégies de lobbying efficaces.

Recommandation 2

Rapprochement des institutions francophones

Nous recommandons de renforcer nos liens entre institutions francophones en créant des collaborations afin d'identifier les angles-morts et réduire les discriminations au sein de la communauté francophone du Yukon.

Recommandation 3

Création d'incitatifs pour l'engagement des Franco-Yukonnaïses

Voici quelques pistes d'actions qui pourraient améliorer la participation des franco-yukonnaïses aux activités de revendication de l'organisme:



73 % des participant·e·s

73 % des participant·e·s ont signalé le manque de temps comme un frein à leur engagement politique. Ainsi, diversifier les plages horaires des activités militantes permettrait aux Franco-Yukonnaïses de s'y impliquer davantage. Certain·e·s ont également mentionné que ce type d'activité n'est pas inclus dans leur horaire de travail, ce qui pourrait être exploré comme une piste de revendication auprès des partenaires communautaires.



40 personnes interrogées

Sur 40 personnes interrogées, 14 ont souligné que leurs responsabilités familiales les empêchent de s'impliquer pleinement dans la défense de leurs droits. En ce sens, l'organisme pourrait systématiquement promouvoir son service de remboursement des frais de garde pour les parents participant à des activités militantes ou encore prévoir des possibilités d'engagement parent-enfant ou parent-ado lors des activités.



90 % des répondant·e·s

90 % des répondant·e·s ont manifesté un intérêt pour les causes touchant les Premières Nations. Afin de répondre à cette demande, notre organisme pourrait intensifier la promotion des initiatives militantes de ses partenaires des Premières Nations de manière proactive.



22 personnes sur 40

22 des 40 personnes interrogées ont exprimé leur préoccupation à l'égard des questions environnementales et écologiques. L'organisme pourrait ainsi inclure ce type de lutte dans sa programmation de revendication.



95 % des participant·e·s

95 % des participant·e·s de la recherche se sont montré·e·s sensibles aux enjeux liés à l'émancipation des femmes et des enjeux entourant la communauté LGBTQIA2E+, et semblent largement favorables aux approches militantes de l'organisme. Il serait pertinent de mettre de l'avant ces types d'enjeux et de créer des campagnes d'information (en ligne et en présentiel) plus fréquemment.

CONCLUSION

Le processus exhaustif de collecte de données que nous avons entrepris a été crucial pour identifier et hiérarchiser les priorités des Franco-Yukonnaïses. Grâce à la diversité des méthodes utilisées, nous avons réussi à recueillir des informations riches et nuancées, permettant ainsi d'affiner les problématiques. Ces données ont servi de base solide pour la formulation de revendications qui seront soigneusement élaborées ultérieurement. Nous souhaitons également que le plan de revendication suivant puisse aboutir à des actions concrètes.

REMERCIEMENTS

Au nom de l'organisme Les Essentielles, nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers toutes les personnes qui ont participé au sondage, aux entretiens individuels et aux soirées de consultation dans le cadre de cette étude. Sans votre précieuse collaboration, nous n'aurions pas pu identifier les priorités de notre communauté.

Un merci particulier est adressé à Line Gagnon de la firme Calypso pour son professionnalisme exceptionnel, sa patience exemplaire, les moments de rire partagés, et sa passion pour les communications. Son expertise a grandement contribué à donner forme à cette étude, et sa connaissance approfondie du territoire, des enjeux et son ouverture d'esprit ont été des atouts essentiels.

Nous exprimons également notre reconnaissance envers les organismes de la Franco-Yukonnie, notamment le Partenariat communauté en santé (PCS), la Commission scolaire francophone, et l'Association franco-yukonnaise pour la diffusion des diverses méthodes de collecte de données et leur partage d'expériences. La Coalition des femmes du Yukon mérite nos remerciements spéciaux pour sa contribution dans le partage des activités de recherche et pour son soutien.

Nous souhaitons exprimer notre gratitude envers Kathya de Concept 45 pour son remarquable travail graphique et sa contribution à la finalisation de ce rapport.

Nous exprimons notre profonde gratitude envers l'organisation Femme et Égalité des genres Canada pour leur soutien qui a permis la réalisation de notre projet.

Votre collaboration et votre soutien ont été essentiels à la réussite de cette étude, et nous sommes reconnaissant·e·s envers chaque individu et organisation qui a contribué à ce projet.